



RISQUE CHIMIQUE

**Mutualisation des FDS entre SPSTI pour la
Prévention et la Traçabilité des expositions**

**RÉSEAU COLLABORATIF SPSTI
QUARKS SAFETY**



1

ACTIONS DES SPSTI POUR MENER LES MISSIONS EN PRÉVENTION DU RISQUE CHIMIQUE À DESTINATION DE LEURS ADHÉRENTS

- Action en Milieu de Travail ou AMT
- Conseil en prévention
- Accompagnement à l'évaluation du risque chimique
- Traçabilité des expositions (notamment CMR 1A/1B, en lien avec le Décret du 4 avril 2024)
- Suivi de l'état de santé des salariés

Adhérents

Chefs d'entreprise
Réfèrent prévention
Travailleurs

Conseiller sur la substitution

Exposition des travailleurs

Suivi individuel adapté

Accompagner l'EvRC*

Traçabilité des expositions

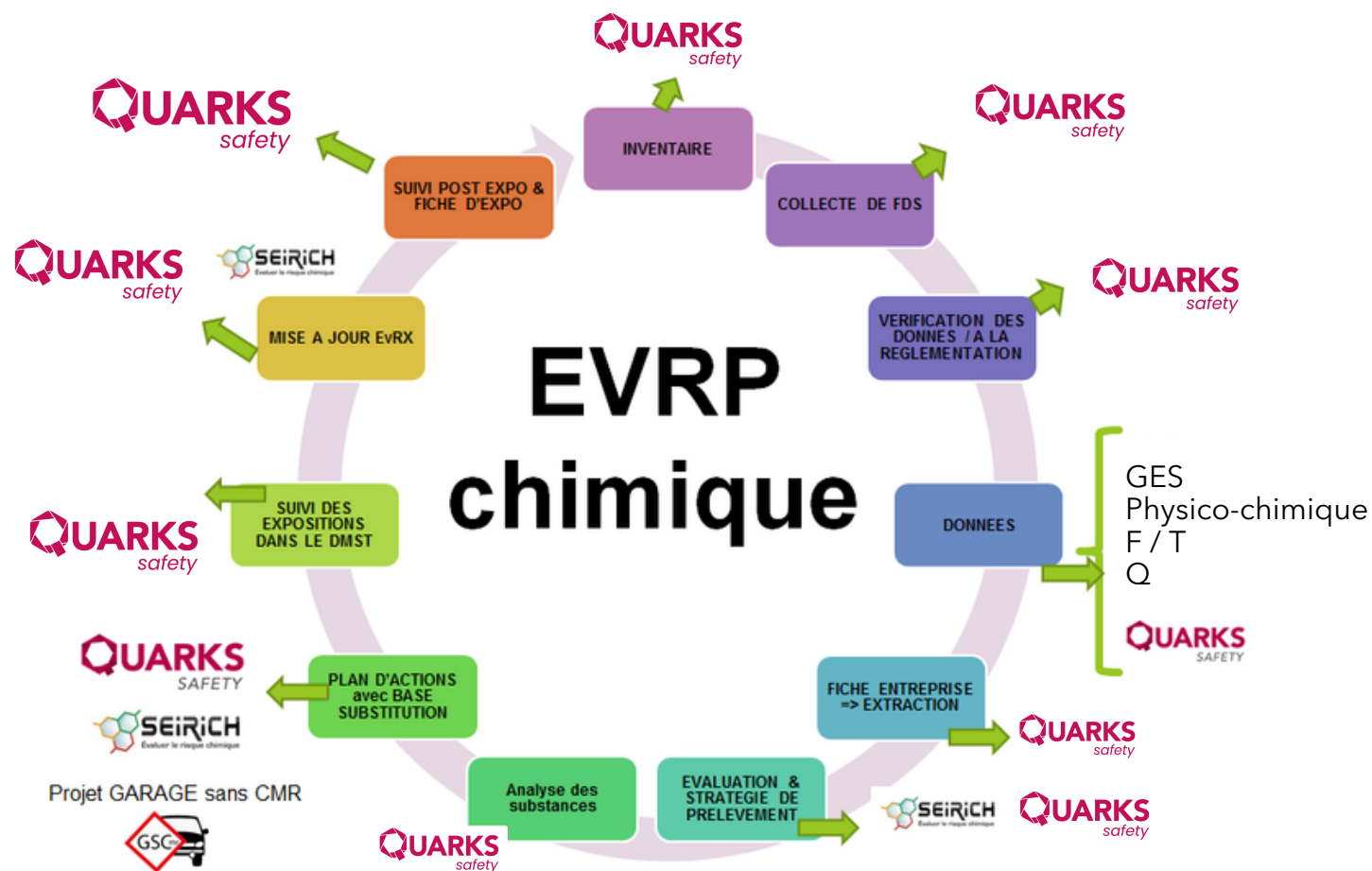
Établir des préconisations

SPSTI

Équipe pluridisciplinaire ou EPST

Médecin du travail
Ingénieurs
Techniciens
CPRP
IDEST
Toxicologue

DÉMARCHE DE PRÉVENTION DU RISQUE CHIMIQUE



BESOINS	ÉLÉMENTS DE CONTEXTE	SOLUTIONS
Collecter les FDS Le médecin du travail et son équipe sont destinataires des FDS selon le code du travail	210 000 entreprises actuellement suivies par le réseau => environ 10.000.000 FDS	Mutualiser les données : (Chiffres en constante augmentation) • 1/4 des FDS servent au moins 2 fois • Certaines FDS sont affectées à 30 adhérents Optimiser les ressources : • Copier/coller en masse des FDS (groupes/franchises) • Extraction automatique des .pdf et base de données fournisseurs (substances, concentration, cas...) Conserver et Tracer les FDS des produits transmis par les adhérents
S'assurer de la fiabilité des contenus et identifier les produits comportant des substances dangereuses prioritaires : • CMR 1A/1B • Toxiques pour certains organes cibles • Sensibilisants (Ss/Sr)	33 % des mélanges dangereux sont non conformes aux obligations de classification et d'étiquetage (ECHA : 2024/12/12) 	Vérifier les données : • Analyse critique de la conformité de l'étiquetage réglementaire des FDS • Veille réglementaire quotidienne par les juristes de Quarks (mise à jour et validation dans les 15 jours après parution)
Conseiller l'employeur pour adapter le suivi individuel de l'état de santé des salariés en fonction des expositions aux postes de travail (SIR, femmes enceintes et allaitantes...)	1 salarié sur 5 en SIR Complexité du sujet à traiter par l'employeur	Identifier et filtrer les agents chimiques dangereux : • Repérage des CMR 1A/1B, allergisant, interdiction aux femmes enceintes et allaitantes... • Déterminer les expositions par poste de travail

BESOINS	ÉLÉMENTS DE CONTEXTE	SOLUTIONS
Conseiller et accompagner les employeurs dans la démarche de prévention du risque chimique : • Informer nos adhérents sur la dangerosité de leurs produits (ex : FE & rapport d'expertise) • Contribuer à l'évaluation des risques • Préconiser & définir un plan d'action sur la base des principes généraux de prévention : ◦ Suppression ◦ Substitution ◦ EPC EPI ◦ Stratégie de prélèvement ◦ Etc.	210 000 entreprises => 210 000 fiches d'entreprise => 210 000 accompagnements au DUERP => 210 000 accompagnement à l'évaluation des risques chimiques => 210 000 actions en milieu de travail	Permettre : • un usage de l'outil par l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire (prise en main facilitée, tutoriels...) • une diversification des tâches et une montée en compétence Élaborer avec l'adhérent sa démarche de prévention : • Analyse des dangers ◦ Tableau de bord synthétique ◦ CMR / Maladies professionnelles / Allergies ◦ Risques émergents (PE, Nano) • Évaluation du risque chimique • Pré-remplir SEIRICH • Plan d'action • Prise de décision pour la stratégie de mesures : ◦ Prélèvements atmosphériques ou surfaciques, VLEP nationales et internationales ◦ Prélèvements sanguins et urinaires IBE nationaux et internationaux • Alerte changement dangerosité produits Établir une interopérabilité : • Projet de connexions avec les logiciels métiers ◦ DMST ◦ Fiche entreprise ◦ DUERP
Aider l'équipe pluridisciplinaire à assurer la traçabilité des expositions dans le cadre du suivi individuel des salariés et de la visite de départ en retraite.	200 000 entreprises => 2 500 000 salariés	Reconstituer les expositions des salariés au cours de leurs parcours professionnels : • Identification des agents chimiques dangereux utilisés sur un temps donné et par poste de travail
Orienter et guider dans le choix des projets de services, de leurs actions et des indicateurs associés. Mener des actions inter-services en collaboration avec les acteurs institutionnels Conduire des enquêtes épidémiologiques (SUMER, EVREST)	Des projets et groupes de travail à piloter et orienter au sein des SPSTI	Accéder aux données pour le pilotage et la détermination d'actions pertinentes pour : • Les projets de service et CPOM • Les groupes de travail (CARSAT/CRAMIF, DREETS/DRIEETS..., Risque chimique pro 2025) • Base de données pour la substitution (projet Garage, Imprimerie, Nettoyage, Traitement de surface des métaux...)

Nombre d'utilisateurs du réseau	1 298 utilisateurs (dont 131 utilisateurs adhérents)
Nombre de SPSTI	17 SPSTI dont 12 sur la base mutualisée (sans prendre en compte la fusion de certains SPSTI)
FDS saisies au total	91 500 FDS dont 55 000 en base commune avec 1 200 nouvelles FDS/mois
Adhérents ayant bénéficié d'une prise en charge de leurs FDS	6 000 adhérents sachant que 71 960 FDS ont été saisies au total dont 41 800 sur la base mutualisée
Substances présentes dans Quarks	379 000 substances
Adhérents concernés	> 210 000 adhérents*
Salariés suivis	> 2 500 000 salariés*
Les plus	1 assistance en ligne ; 1 base sécurisée ; 1 chargé de projet Quarks Safety dédié aux SPSTI ; 1 équipe technique Quarks Safety ; Des fonctionnalités mises à disposition selon les besoins clients.

*prend en compte le nombre d'entreprises et salariés PACA et Corse

Résine 607.2	14808-60-7 94-36-0 84-61-7		0	100	0	100	1000	0	1100			FDS
Primion Purifier 1	1310-73-2 62-56-6		0	100	10	100	0	100	210			FDS
WD-40	71-36-3		0	0	10	100	10	0	120			FDS

4 RÉSEAU COLLABORATIF SPSTIS QUARKS SAFETY

• Objectifs / Missions :

- Mutualiser les ressources pour être le plus efficient possible
- Accompagner les entreprises dans leur évaluation et leur plan d'action
- Suivre les évolutions de la réglementation pour nos adhérents et les SPSTI
- Mettre à disposition des adhérents un outil tourné vers la **Prévention Primaire**

• Valeurs du réseau :

Indépendance / Esprit d'équipe / Bienveillance / Efficacité / Simplicité / Poly-compétence

• Activité du réseau :

- Choix des évolutions du logiciel et **mutualisation des coûts** entre SPSTI ou tous les clients QUARKS
- **Amélioration continue** de l'outil
- Transfert et **mutualisation des compétences** (MdT/CPRP/IDEST/IPRP)

• Composition : administrateurs des services

• Organisation :

- COPIIL et groupe de travail trimestriel en lien avec le concepteur
- Formation et suivi en interne des nouveaux par les référents Quarks de chaque SPSTI
- Création d'outils et d'évolutions pour le groupe

• Modalités de participation, d'adhésions et de règlement intérieur : discuté et validé sur avis des administrateurs

SPSTI MEMBRES DU RÉSEAU

